



Wolontariat pracowniczy polega na dobrowolnym podejmowaniu działań wolontariackich przez pracowników firmy na rzecz otoczenia. Działania te są wykonywane w czasie pracy oraz wspierane przez pracodawcę.

Korzyści dla firmy

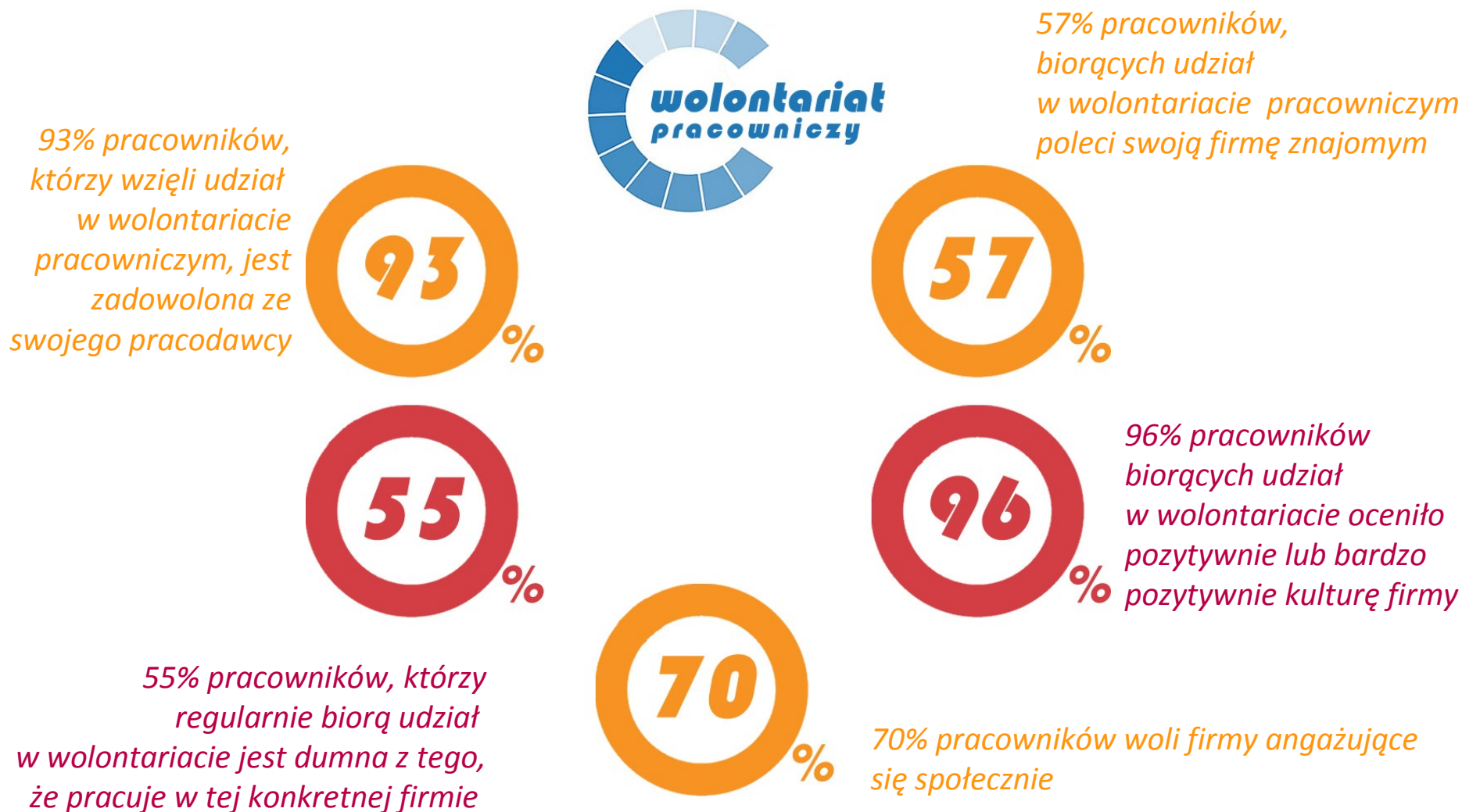
- Aktywne włączenie pracowników w działania społeczne firmy
- Stworzenie pracownikom możliwości zaangażowania społecznego
- Wzmocnienie związku pracowników z firmą
- Integracja pracowników
- Budowanie motywacji i zaangażowania pracowników

Korzyści dla pracowników

- Podnoszenie kwalifikacji
- Samorealizacja
- Poczucie przynależności do grupy



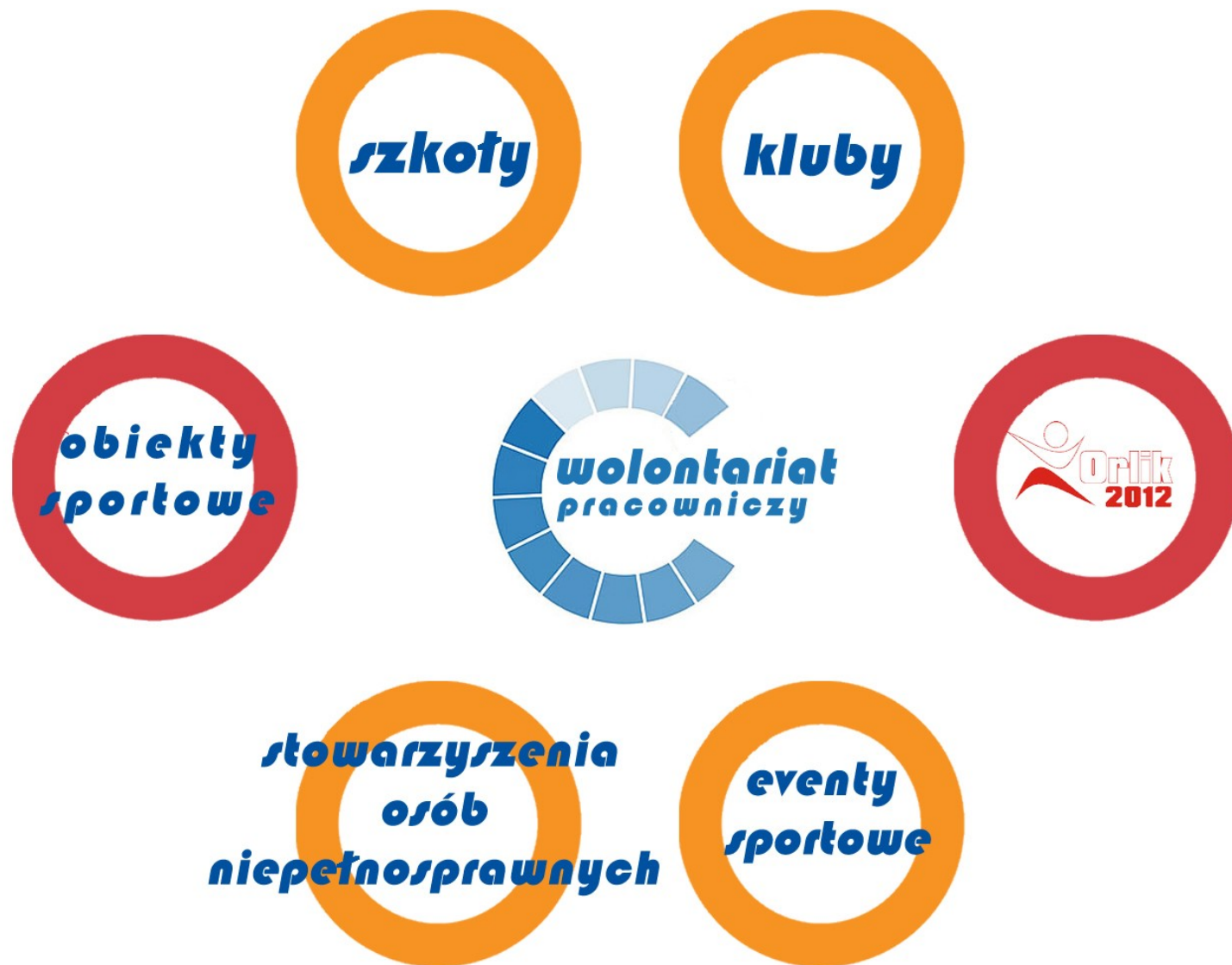
Wolontariat pracowniczy w liczbach



Źródło: badania przeprowadzone przez Deloitte na potrzeby Deloitte Volunteer IMPACT Survey.



Obszary działań wolontariatu pracowniczego





Rodzaje wolontariatu



Wolontariusze zgłaszają chęć pomocy podczas **jednorazowych akcji** np.

Wolontariat podczas pojedynczych wydarzeń sportowych

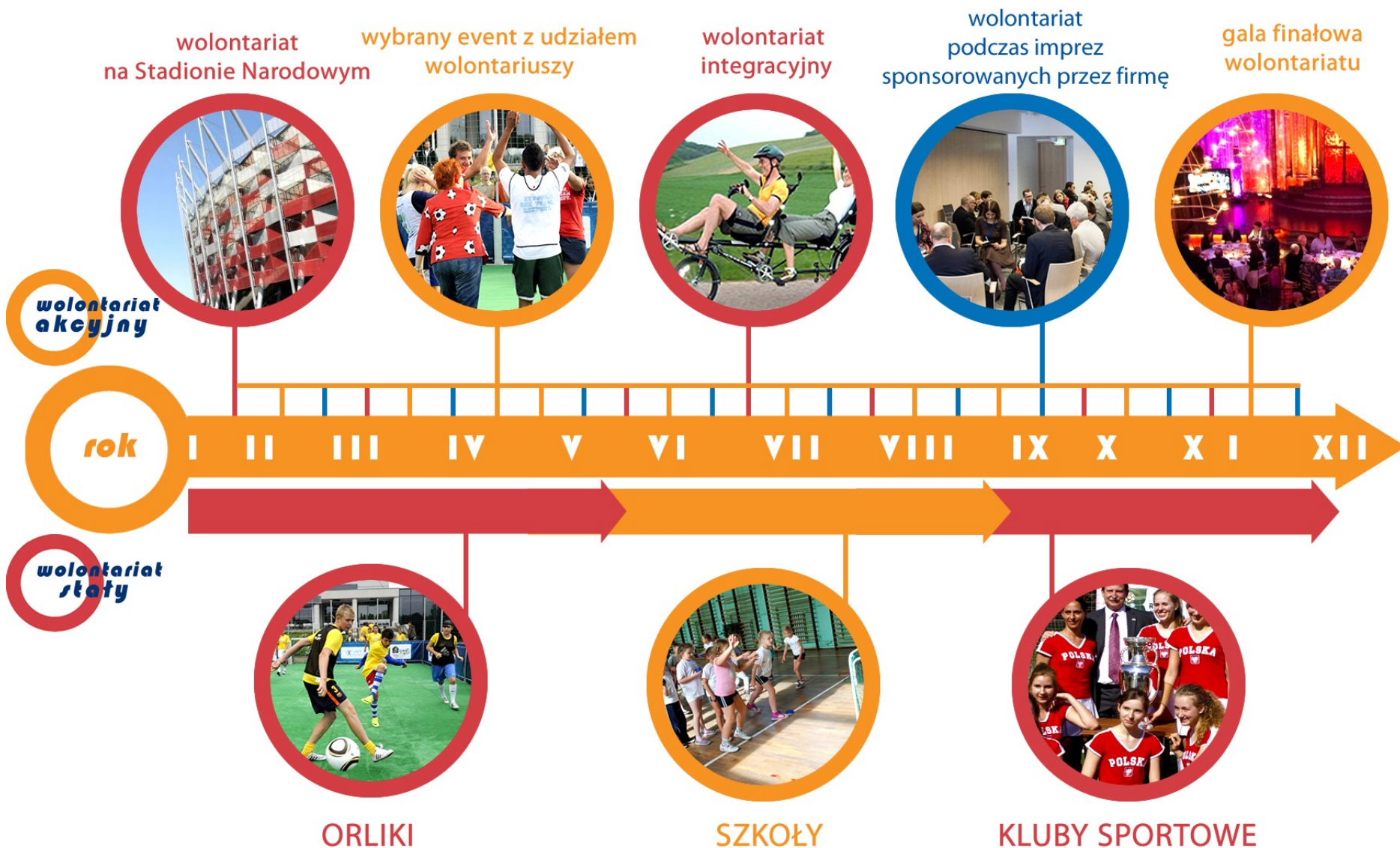
Wolontariat podczas wydarzeń sponsorowanych przez firmę

Wolontariusze **regularnie pomagają** w działaniach na Orliki

Wsparcie działań łączących sport i edukację dzieci

Wsparcie klubów sportowych

Projekt wolontariatu pracowniczego rozłożony w czasie





Wolontariat pracowniczy na Orliku

Wolontariat z wykorzystaniem wielofunkcyjnych boisk – **Orlików** (2551 obiektów w całej Polsce) koncentruje się na **rozwoju lokalnym**.

Wolontariusze mogą realizować **programy edukacyjne** na temat szeroko rozumianego bezpiecznego oraz aktywnego i zdrowego stylu życia.

Program zajęć, jak i pakiety pomocy naukowych będą zawierały zestawy gadżetów dostosowane do różnych grup wiekowych.

Inna możliwością jaką daje wolontariat pracowniczy na Orlikach to realizacja **własnych pomysłów** na zajęcia/wydarzenia (np. organizacja od podstaw festynu z okazji Dnia Dziecka, czy zagospodarowanie/ renowacja terenu wokół Orlików.)



1. Bezpiecznie na drodze

Wolontariusze uczyć będą dzieci **zasad poruszania się po ulicach**

– odczytywania znaków drogowych, bezpiecznego poruszania się na rowerach – jak ważne jest właściwe wyposażenie oraz dlaczego warto mieć ubezpieczenie „Bezpieczny rowerzysta”. Edukacja będzie odbywała się przez **gry i zabawy** dostosowane do wieku dzieci. Zestaw gadżetów do realizacji tematu będzie zawierał pomoce dla każdej z grup wiekowych m.in. matę-planszę do gry, kostkę oraz **przenośne znaki drogowe**, rozkładany plac manewrowy/miasteczko drogowe dla rowerów, okulary symulujące zamroczenie alkoholowe, które pozwolą na ocenę wpływu spożycia alkoholu na koordynację, widzenie i osąd sytuacji.



2. Zdrowy styl życia

Wolontariusze uczyć będą dzieci zasad **właściwego odżywiania**,

wskazywać na powody, dla których warto zwracać uwagę na to co jemy oraz jakie miejsce w naszym życiu powinien zajmować ruch.

Do dyspozycji będą mieli zestaw gier i pomocy np. „**Alfabet**

zdrowego żywienia” – gra wykorzystuje alfabet do identyfikacji

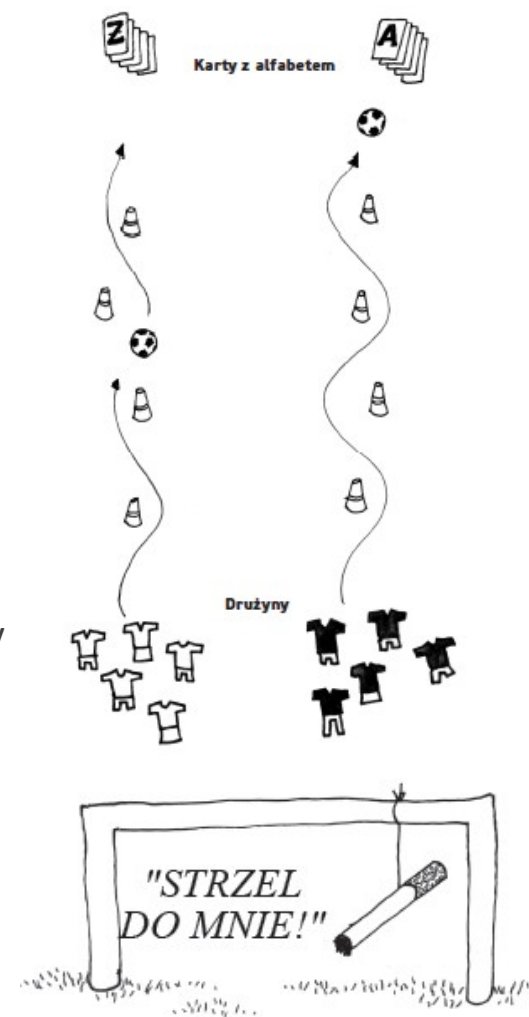
zdrowej żywności. Celem jest wymyślenie co najmniej jednej nazwy

zdrowego produktu na każdą literę alfabetu; „**Kopnij nałóg**”

– w bramce umieszczany jest sztuczny papieros , symbol

niezdrowego jedzenia lub innych używek. Zadanie polega na

uderzeniu elementu piłką.



3. Futbol3 – Fair Play Football

Ta część zajęć pozwala uczestnikom na uczenie się reguł społecznych, które umożliwiają zrozumienie co oznacza uczciwe podejście do innych zawodników. Jednym z najlepszych sposobów jest organizacja **turnieju piłkarskiego**. Podczas meczów gracze sami rozwiązują problemy (nie ma sędziów), a po zakończonych rozgrywkach zastanawiają się nad uczciwością przebiegu rywalizacji i przyznają punkty za **fair play**. W turnieju biorą udział mieszane drużyny (w każdej maksymalnie po 6 zawodników).

Wszystkie 3 bloki tematyczne **w sezonie zimowym** (październik – marzec) mogą być realizowane w szkołach / przedszkolach.



Wolontariat w związkach zrzeszających osoby niepełnosprawne

Współpraca wolontariuszy z organizacjami zrzeszającymi osoby niepełnosprawne polega na wsparciu osób o różnym stopniu sprawności podczas **bezpiecznej aktywności fizycznej**. Idea opiera się na łączeniu w pary/grupy osób, które chcą być aktywne i wolontariuszy, z których pomocą mogą one wziąć udział w wycieczce rowerowej, czy spływie kajakowym.

Innym etapem wolontariatu w tej kategorii jest **sztafeta pomocy**, czyli zorganizowanie np. rajdu rowerowego „północ-południe”, gdzie kolejni pracownicy będą „przejmować” uczestników rajdu i kontynuować z nimi wyprawę, aż do następnego „przejęcia” przez kolegów z innego oddziału.





Wolontariat w klubach sportowych

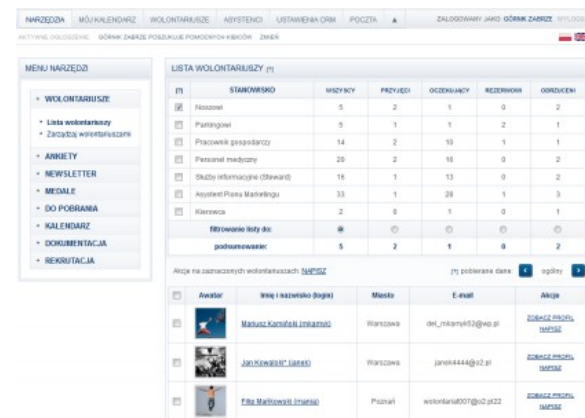
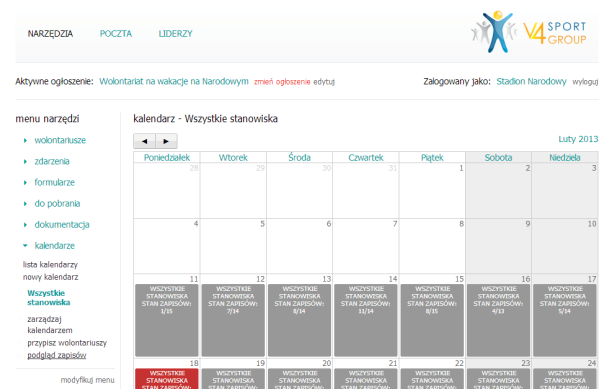
Zaangażowanie wolontariuszy w klubach sportowych odbywa się na dwóch płaszczyznach.

Jedną z nich jest pomoc podczas rozgrywek np. pełnić rolę stewardów, opiekunów sektorów dla osób niepełnosprawnych, czy rodzin.

Druga możliwość zawiera się w **Akademii Kompetencji** powołanej jako organ stały wolontariatu pracowniczego. Osoby należące do akademii dzieliłyby się swoimi kompetencjami z działaczami, trenerami itp.



Warto aby integralną częścią programu wolontariatu pracowniczego był **system informatyczny** pozwalający na kontrolę, zarządzanie i dysponowanie ofertą wolontariatu. Jest to swego rodzaju **centrum wolontariatu**, gdzie pracownicy mogą między innymi komunikować się ze sobą, proponować własne inicjatywy, zapisywać na te już istniejące oraz umawiać na spotkania.





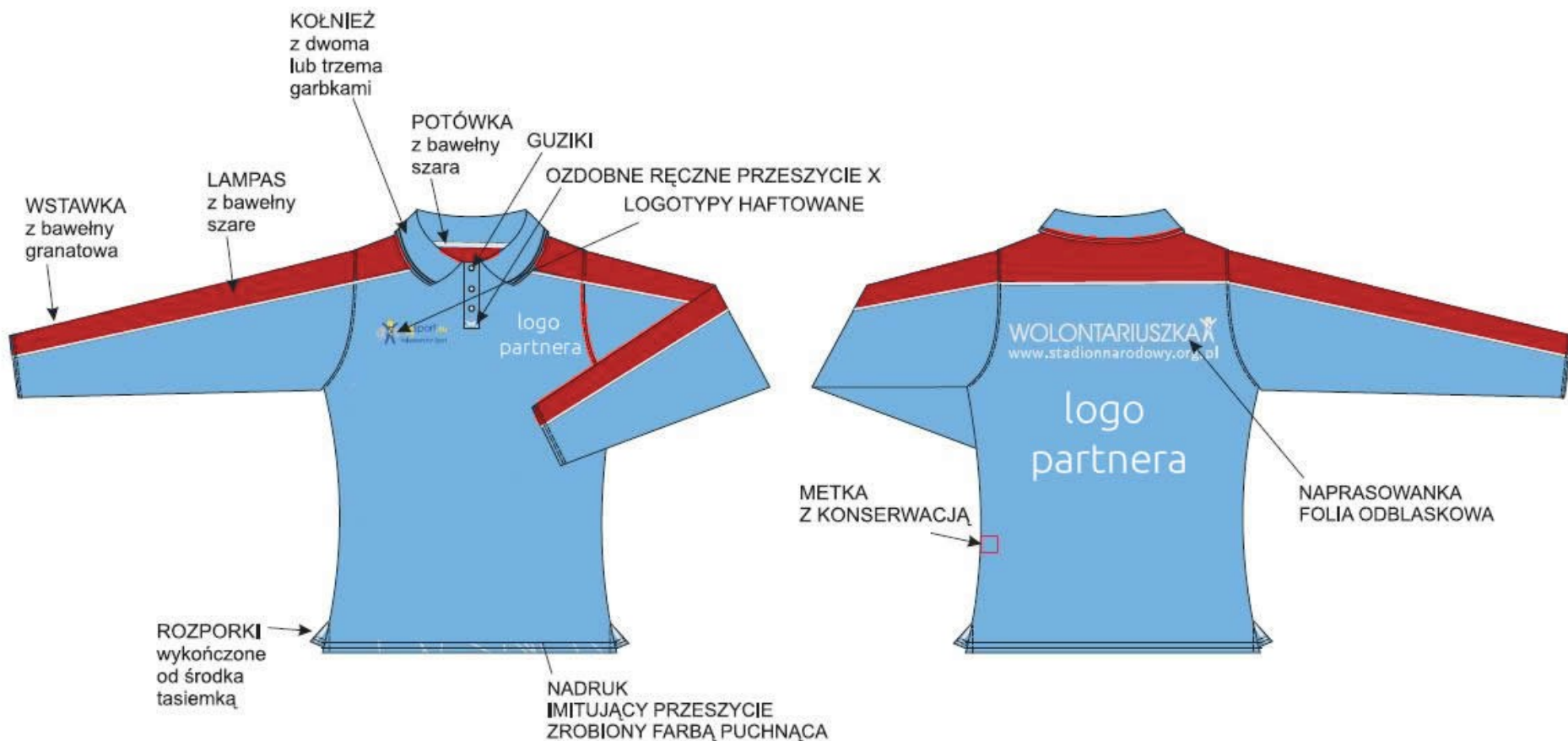
Wolontariat akcyjny

Wolontariat akcyjny w odróżnieniu od wolontariatu stałego nie oznacza regularnego wsparcie, a jedynie udział w konkretnych **jednorazowych akcjach** typu biegi, koncerty, czy zawody. Wyróżnić można 2 rodzaje wolontariatu akcyjnego:

- podczas regionalnych/ogólnopolskich wydarzeń organizowanych przez niezależne podmioty
- podczas inicjatyw wspieranych/**sponsorowanych przez firmę**, gdzie firma może zastrzec prawo do zaangażowania swoich wolontariuszy



Przykładowa ekspozycja logo



Co roku w październiku flagową imprezą dla wolontariuszy może być **Tydzień Ruchu**. MOVE Week jest ogólnoeuropejską kampanią promującą ruch i zdrowy styl życia, zachęającą do uprawiania sportu oraz pokazującą, że żadna z grup społecznych nie jest wykluczona.

W tym czasie pracownicy, którzy przez cały rok włączali się we wspieranie lokalnych Orlików pomagali w zorganizowaniu wydarzenia dla lokalnej społeczności podczas Tygodnia Ruchu. W tegorocznej edycji kampanii **MOVE Week** w Polsce odbędzie się około 60 imprez sportowych między 7 a 13 października.



A screenshot of the MOVE Week website. At the top, there's a navigation bar with the 'NOW we move' logo on the left, a login field with 'admin@foo.com' and a password field with four dots, and a 'ZALOGUJ SIĘ' button. Below the navigation bar, the main heading reads 'MOVE Week - Tydzień Ruchu 7 - 13 października 2013'. A secondary navigation bar contains links: 'ZOBACZ IMPREZY TYGODNIA RUCHU', 'CZYM JEST MOVE WEEK?', 'DLA MEDIÓW', and 'O KONKURSIE (ZAKOŃCZONY)'. The main content area features a large image of a runner with an orange overlay that says 'GRATULUJEMY ZWYCIĘZCOM I ZAPRASZAMY DO UDZIAŁU W WYDARZENIACH ORGANIZOWANYCH W RAMACH TYGODNIA RUCHU'. Below this, there are two featured event cards. The first card, titled 'Wydarzenia lokalne (zobacz wszystkie)', shows a group of people at a stadium and includes the text 'Liczba głosów: 325'. The second card, titled 'Wydarzenia flagowe', shows a group of people running and includes the text '„MENS SANA IN CORPORE SANO” W GRODZIE KOP...'. The footer of the website is orange and contains the text 'Wydarzenia flagowe' and 'bbi test coopera'.

Gala Wolontariatu Pracowniczego to duże wydarzenie podsumowujące cały rok działań w tym obszarze. Jest zwieńczeniem procesu, na który składa się zarówno wolontariat stały, jak i akcyjny. Wezmą w niej udział przedstawiciele klubów oraz **sportowcy**, którym pomagali wolontariusze. Zaproszeni zostaną także **przedstawiciele mediów**. Dzięki zastosowaniu systemu informatycznego wspierającego działania programu wolontariatu możliwe jest wskazanie i nagrodzenie najbardziej zaangażowanych pracowników, przez przyznanie tytułu „**wolontariusza roku**”, a także wyróżnienie osób, które zgłosiły najciekawsze inicjatywy własne, wzięły udział w największej liczbie projektów, czy poświęciły najwięcej czasu na wolontariat.





dziękuję za uwagę